



CITTA' DI TAORMINA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

**OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA COMPARATIVA PER L'ATTRIBUZIONE
DI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE (PEO) – 2024**

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 14 del CCNL 2019-2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina le Progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'art. 14 del CCNL 2022-2024 del comparto Funzioni Locali che disciplina le Progressioni economiche all'interno delle aree;

Richiamati:

- Il contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa, sottoscritto il 22 dicembre 2023, che all'Allegato 1 Parte 1 disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree, previsto dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- Il contratto decentrato integrativo - parte economica sottoscritto in data 31/12/2025;
In esecuzione della propria determinazione n. 2 del 27/03/2026 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

ART.1 INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Con il presente bando è indetta la procedura comparativa per l'attribuzione di "differenziali stipendiali" - progressione economica orizzontale (PEO) - Anno 2024.

Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti del Comune di Taormina con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel contratto Enti Locali (comparto personale Enti Locali) alla data di pubblicazione del bando; può partecipare alla selezione anche il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2 possono presentare domanda nei termini e modalità di cui al successivo art. 4.

ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Secondo quanto previsto dall'Allegato 1 Parte 1 lett A) CCDI, parte normativa 2023-2025, i requisiti di partecipazione sono i seguenti:

1- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

2- che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del [procedimento disciplinare](#); se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

ART. 3 - PONDERAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<i>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</i>				
Area	Valutazione della performance triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	70	30	==	100
Istruttori	70	20	10	100
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del periodo precedente

Si intende la valutazione individuale annuale conseguita nell'anno 2023.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	3
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	4
Abilitazione professionale	1

AREA ISTRUTTORI	
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite (massimo di 3 punti)
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	1 per corsi di durata superiore almeno 6 ore

AREA FUNZIONARI E.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea triennale</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica – Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	4
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento	1 per per corsi di durata superiore almeno 6 ore

AREA FUNZIONARI E.Q.	
professionale	

D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

1. maggiore punteggio riportato nella valutazione della performance;
2. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
3. maggior anzianità di servizio nell'Ente
4. minore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

ART. 4 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

I dipendenti interessati dalla procedura devono presentare domanda secondo il modello predisposti dall'Ufficio Personale esclusivamente tramite il protocollo informatico interno ed indirizzata al Segretario comunale.

Le domande di partecipazione possono essere presentate sino alle ore 23:59 del 04/05/2026.

ART. 5 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI PRIORITÀ

La graduatoria degli aventi diritto alla progressione economica verrà pubblicata successivamente al completamento degli iter ed ha validità limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Il punteggio individuale sarà dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dell'art. 3 del presente Avviso.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% di ciascuna Area, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita;
- al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva;
- al dipendente con maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari all'1% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d) dell'art. 14 del CCNL 16 Novembre 2022, fermo restando il possesso del requisito di accesso iniziale, di cui al comma 9.

ART. 6- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La valutazione dei candidati è effettuata dal Segretario comunale.

Il Segretario comunale predispone le graduatorie di carattere provvisorio suddivise per Area contrattuale indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali.

Il Segretario comunale approva le graduatorie con propria determinazione e le pubblica all'Albo pretorio on-line.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare ricorso interno, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile.

Il ricorso dovrà pervenire, solo ed esclusivamente, utilizzando il protocollo informatico interno.

Il Segretario comunale, entro 10 giorni dalla presentazione, prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi.

Il Segretario comunale, nei trenta giorni successivi alla presentazione dei ricorsi, approva e pubblica all'albo pretorio on-line le graduatorie definitive suddivise per categoria.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

ART 7 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio dell'anno di riferimento .

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna Area contrattuale e per l'anno di vigenza contrattuale è definito nelle seguenti tabelle:

Area	Misura Annua Lorda Differenziali Stipendiali	Numero massimo differenziali stipendiali per dipendente	Numero differenziali attribuibili 2024	Risorse necessarie 2024
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	6	3	€ 4.800,00
Istruttori	€ 750,00	15	7	€ 5.250,00
Operatori esperti	€ 650,00	31	16	€. 10.400,00
Operatori	€ 550,00	10	5	€. 2.750,00

La spesa prevista è pari ad €. 23.200,00.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli eventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

ART. 8- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è individuato nel dott. Giuseppe Bartorilla, Segretario comunale.

ART. 9- COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati relativi al presente avviso, salvo se diversamente specificato, sono effettuate tramite il protocollo informatico interno.

ART. 10 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n.196/2003 e il GDPR, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Villamassargia nella persona del Sindaco pro tempore.

ART. 11. – NORME FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto:

- l'art. 14 del CCNL 2019-2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina le Progressioni economiche all'interno delle aree;

- l'art. 14 del CCNL 2022-2024 del comparto Funzioni Locali che disciplina le Progressioni economiche all'interno delle aree;
- nel contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2023-2025 sottoscritto il 22/12/2023;
- nel Contratto decentrato integrativo - parte economica sottoscritto il 31/12/2025.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Taormina.

Taormina, li 31/03/2026

Il Segretario Generale

Dott. Giuseppe Bartorilla