



**Città di Taormina**  
**Città Metropolitana di Messina**

**UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE**

**OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO TRA GLI IDONEI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLE SELEZIONI UNICHE DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 CONV. IN LEGGE 113 DEL 06/08/2021, AGGIORNATI CON DETERMINA AREA II N° 51 DEL 17/04/2025 REG. GENERALE N° 459 DEL 17/04/2025, DEL COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E FULL-TIME DI UNA RISORSA UMANA APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA, PRESSO IL COMUNE DI TAORMINA. SCADENZA 26 MAGGIO 2026.**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n° 62 del 16/03/2026, di modifica del PIAO 2026 – 2028, per la parte d'interesse, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica dell'ente, il piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028 ed il relativo piano assunzionale 2026, quest'ultimo parzialmente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 04.05.2026, in seno al quale è prevista l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, appartenente all'area dei funzionari e dell'E.Q., con profilo professionale di specialista dell'area della vigilanza;

**VISTA** la determinazione del Segretario Generale n. 12 del 07/05/2026, di approvazione dello schema di avviso di cui in oggetto e del relativo schema di domanda;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 255 del 12.12.2024, con la quale il Comune di Taormina ha approvato uno schema di accordo ex art 15 della L. n. 241/1990 con il Comune di Motta Sant'Anastasia, finalizzato alla formazione di elenchi di idonei da assumere con diverse qualifiche, cui ha fatto seguito la relativa adesione in data 27.12.2024 da parte del Sindaco di Taormina;

**VISTO** l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021;

**CONSIDERATO** che è interesse dell'Ente procedere ad interpellare gli idonei risultanti dalla procedure selettive di cui in oggetto;

**DATO ATTO** che deve, pertanto, procedersi alla preventiva pubblicazione di un interpello in cui è precisato:

- a) eventuale riserva di posti a favore dei volontari delle Forze Armate (ex art. 1014 e 678 del D. Lgs. n.66/2010);
- b) lo specifico profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso;
- c) la tipologia del rapporto di lavoro (indeterminato/ determinato, a tempo pieno/ part time);
- d) le ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste;
- e) la data del colloquio (o altra prova selettiva) ovvero le modalità di comunicazione dello stesso;
- f) le modalità di presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del proprio curriculum vitae;
- g) la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco;

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso,

## **INDICE**

### **PROCEDURA PUBBLICA DI INTERPELLO**

Tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, aggiornati con determina area II n° 51 del 17/04/2025 reg. generale n° 459 del 17/04/2025, del Comune di Motta Sant'Anastasia per l'assunzione a tempo indeterminato e full-time di una risorsa umana appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con profilo professionale di specialista dell'area della vigilanza, presso il Comune di Taormina.

### **COMUNICA**

- a) *lo specifico profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso: **Area dei Funzionari e dell'E.Q., con profilo professionale di specialista dell'area della vigilanza.***
- b) *la tipologia del rapporto di lavoro: **INDETERMINATO, FULL TIME;***
- c) *la data del colloquio (o altra prova selettiva) ovvero le modalità di comunicazione dello stesso: **LA PROVA ORALE è FISSATA IL GIORNO 27/05/2026, ORE 17,00 E SEGUENTI presso l'Aula Consiliare del Comune di Taormina, Corso Umberto I° n. 217, Taormina.***
- d) Tutte le comunicazioni relative a tutte le fasi, saranno fornite ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul portale istituzionale del Comune di Taormina. Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali e tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e il Comune declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.
- e) Modalità per la presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del proprio curriculum vitae:

**LA DOMANDA PER PARTECIPARE ALL'AVVISO DI INTERPELLO DOVRÀ PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 23:59 DEL GIORNO 26 MAGGIO 2026,** con la seguente modalità:

Posta Elettronica Certificata (PEC), con invio all'indirizzo PEC del Comune: [protocollo@pec.comune.taormina.me.it](mailto:protocollo@pec.comune.taormina.me.it)

L'oggetto dell'istanza deve contenere la dicitura **“AVVISO DI INTERPELLO TRA GLI IDONEI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLE SELEZIONI UNICHE DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 CONV. IN LEGGE 113 DEL 06/08/2021, AGGIORNATI CON DETERMINA AREA II N° 51 DEL 17/04/2025 REG. GENERALE N° 459 DEL 17/04/2025, DEL COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E FULL-TIME DI UNA RISORSA UMANA APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA, PRESSO IL COMUNE DI TAORMINA”.**

**L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.**

**Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato, per la data di scadenza.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Alla domanda va allegato valido documento di identità.**

**La mancanza del documento o la non validità dello stesso, comporta l'esclusione dalla presente procedura.**

Non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda.

**L'omissione della firma, che comunque dovrà essere apposta in originale, comporta l'esclusione dalla selezione.**

All'istanza, ai fini della relativa valutazione, devono essere, inoltre, allegati:

- **Il curriculum vitae formato europeo datato e sottoscritto;**

- **Eventuali altri documenti ritenuti utili ai fini della dimostrazione della propria esperienza professionale e delle proprie attitudini.**

Permangono i titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco.

L'Amministrazione procedente si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti dovessero emergere dichiarazioni mendaci rese, il dichiarante, in qualsiasi tempo, senza obbligo di preavviso, sarà dichiarato decaduto dal beneficio conseguito sulla base delle dichiarazioni mendaci rese e si procederà ad inoltrare le debite segnalazioni alle Autorità competenti.

### **PROVA ORALE**

Gli iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, aggiornati con determina area ii n° 51 del 17/04/2025 reg. generale n° 459 del 17/04/2025, del Comune di Motta Sant'Anastasia, in caso di partecipazione alla presente procedura, sono soggetti all'espletamento di una prova orale.

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento.

La prova orale, la quale sarà effettuata anche qualora pervenga una sola domanda, consisterà nella risposta a n. 3 domane estratte a sorte dal candidato (la cui batteria verrà predisposta dalla Commissione il giorno della prova medesima) sulle materie di cui ai punti da 1 a 16 di seguito indicati:

- 1) ordinamento istituzionale degli Enti Locali (D.lgs. 267/2000).
- 2) diritto civile.
- 3) Istituzioni di diritto costituzionale ed amministrativo.
- 4) Elementi dell'ordinamento dell'Unione Europea.
- 5) legislazione nazionale e regionale in materi di: edilizia, lavori pubblici, urbanistica e pianificazione territoriale e paesaggistica;
- 6) leggi, regolamenti in materia di polizia locale e relativo ordinamento.
- 7) il procedimento amministrativo e il diritto di accesso;
- 8) normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili (D.Lgs. n. 81/2018 e s.m.i.);
- 9) il codice dell'amministrazione digitale;
- 10) la disciplina dei contratti nella Pubblica Amministrazione;
- 11) le norme generali in materia di pubblico impiego, nonché le responsabilità, i doveri, i diritti, e il codice di comportamento e disciplinare;
- 12) le nozioni di diritto penale con riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione ed alle funzioni di polizia giudiziaria;
- 13) la normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- 14) l'ordinamento degli enti locali della Regione Siciliana.
- 15) Elementi di base di informatica.
- 16) Elementi di lingua inglese.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione di ciascun candidato.

La prova orale si intende superata al superamento del punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione sulla base del punteggio della prova.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla copertura dei posti di cui al presente avviso, qualora dall'esame delle candidature e dal colloquio sostenuto, non si rivelasse la professionalità adeguata alle funzioni proprie del posto messo a selezione.

**LE PROVE PER I CANDIDATI SI SVOLGERANNO IN DATA 27 MAGGIO 2026 ORE 17,00 E SEGUENTI presso l'Aula Consiliare del Comune di Taormina, Corso Umberto I° N. 217, Taormina.**

La presente vale sin d'ora come comunicazione e notifica a tutti i candidati, ai sensi di legge.

## **TITOLI DI PREFERENZA**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza, a parità di merito e a parità di titoli, sono fissate in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 487/94, art. 5 e successive modifiche ed integrazioni. A parità di merito, i titoli di preferenza pertanto sono:

- b) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- c) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- d) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- e) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- f) gli orfani di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- h) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i) i feriti in combattimento;
- j) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché icapi di famiglia numerosa;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- q) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- r) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza incorrere in provvedimenti disciplinari, con riguardo anche all'anzianità di servizio, in Amministrazioni pubbliche; r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età dei candidati.

Si terrà conto delle preferenze soltanto di coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto di presentazione della stessa e che abbiano allegato i relativi documenti o la dichiarazione sostitutiva di certificazione, comprovanti il possesso dei titoli indicati nella domanda.

Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

## **CONTRATTO APPLICATO, TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE**

In caso di assunzione al profilo professionale in oggetto sarà applicato il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali; Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla 13° mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Il funzionario ad elevata qualificazione svolge attività caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare, in conformità alla relativa declaratoria riportata nel CCNL 2019/2021.

## **NORME DI SALVAGUARDIA**

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e ss.mm. e ii. e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il Dott. Giuseppe Bartorilla ed i termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati in giorni 30 (trenta) dalla data di scadenza della pubblicazione del presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli specifici Regolamenti Comunali.

Ai sensi di quanto previsto dal **Regolamento UE 2016/679**, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente avviso è pubblicato:

- All'Albo Pretorio e nei siti istituzionali dei Comuni di Taormina e Motta Sant'Anastasia.

- Sul sito Internet del Comune di Taormina - sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "bandi e concorsi".

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati forniti dai candidati sono soggetti alla tutela dal D.lgs. n. 196 del 30/06/2003 e s.m.i giust. Reg. UE 679/2016 e D.lgs. 101/2018. Gli stessi sono richiesti per l'espletamento della presente selezione, nonché, per l'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego e, potranno essere trattati sia con modalità manuali che con strumenti informatici.

Taormina li 07/05/2026

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Giuseppe Bartorilla