



CITTA' DI TAORMINA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.LGS. 165/2001) AI FINI DELLA COPERTURA DI N. 3 POSTI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, PRESSO IL COMUNE DI TAORMINA.

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione del Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 – adottato ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 e relativo atto di indirizzo, giuste deliberazioni della giunta comunale nn. 290 e 291 del 29.12.2025 e del piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028 e s.m.i.;

RENDE NOTO

Che il Comune di Taormina intende procedere, tramite l'istituto della mobilità da altre Amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, alla copertura di n. 3 posti appartenenti all'area degli istruttori, con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno ed indeterminato.

Il presente avviso è disciplinato dalle norme di cui al decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti disciplinanti l'istituto della mobilità volontaria esterna.

Il Comune di Taormina garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità, l'esperienza, le competenze o le attitudini ritenute adeguate alla posizione da ricoprire.

Il Comune di Taormina si riserva, altresì, di non dare corso alla presente procedura selettiva in caso di sopravvenienza di disposizioni normative o condizioni economico finanziarie ostative alla sua conclusione.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno in corso presso altre amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, in possesso, alla scadenza del termine di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

a) inquadramento, da almeno un' anno, nell'area istruttori (ex categoria giuridica C), con

profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” del Comparto Funzioni locali o categoria equivalente per soggetti appartenenti a comparti diversi e con profilo professionale uguale o equivalente al posto da ricoprire;

- b) essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire: Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado;
- c) assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- d) non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- e) idoneità psico - fisica rispetto al posto da coprire.

MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione può essere redatta accedendo al portale del reclutamento di cui all'art. 35 ter del D.lgs n. 165/2001 e comunque dovrà contenere i seguenti dati:

- i dati personali, la pubblica amministrazione presso cui presta servizio, la categoria giuridica di inquadramento con indicazione della posizione economica all'interno della stessa, il profilo professionale ricoperto, l'anzianità di servizio a tempo indeterminato e all'interno della categoria, l'ufficio presso il quale ha prestato e presta servizio, i titoli di studio posseduti, l'idoneità fisica all'impiego, l'assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato e/o di procedimenti penali in corso. La domanda non è soggetta ad autenticazione della sottoscrizione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- un dettagliato curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, attestante il possesso dei requisiti richiesti, nonché la specificazione del percorso formativo e delle esperienze professionali svolte nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa della professionalità e delle competenze possedute.

La domanda dovrà essere presentata, tramite il portale del reclutamento, collegandosi al sito **www.inpa.gov.it**, a decorrere dal giorno 30.05.2026, entro il termine perentorio delle **ore 16:00 del giorno 29.06.2026**. E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Non saranno tenute in considerazione le domande prive degli elementi sopraindicati.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CASI DI ESCLUSIONE

Le domande pervenute oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni di cui ai precedenti articoli non verranno presi in considerazione.

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, nonché del curriculum vitae.

In ogni caso l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna, presieduta e nominata dal Segretario Generale dell'ente.

L'elenco dei nominativi degli ammessi, sarà pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente il giorno 29.06.2026.

I candidati dovranno presentarsi il giorno **30.06.2026, alle ore 15:30 e seguenti**, presso l'aula consiliare del Comunale di Taormina, sita in Taormina, Corso Umberto I° n. 297, muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriori comunicazioni, al fine di sostenere la prova orale. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità, pertanto i medesimi candidati saranno esclusi dalla selezione.

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina dei criteri per la copertura dei posti vacanti mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001, ai candidati sarà attribuito da parte della commissione esaminatrice, sulla base dei criteri indicati nel vigente regolamento comunale per la copertura dei posti vacanti mediante mobilità esterna, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 06.12.2016 ed allegato al presente avviso per costituirne parte integrante e sostanziale, un punteggio massimo di punti 50, suddiviso come segue:

- **Max punti 20 per titoli e curriculum professionale;**
- **Max punti 30 per prova orale, vertente sulle seguenti materie: Diritto Amministrativo; Ordinamento Finanziario e Contabile degli Enti Locali; Diritto degli Enti Locali; Ordinamento della Polizia Locale. Diritto Penale e Codice di procedura penale. Urbanistica ed Edilizia. Codice dell'Ambiente.**

I titoli di servizio in Aree e profili professionali inferiori a quella richiesta non daranno luogo ad alcun punteggio.

La mancata dichiarazione dei titoli posseduti, la mancata attestazione degli stessi (ove richiesta) ovvero la mancata presentazione al colloquio, comporterà l'esclusione dalla presente selezione.

PROVA ORALE – GRADUATORIA

La prova orale consisterà, preliminarmente, in un colloquio motivazionale e nella successiva somministrazione di n. 3 quesiti sulle materie oggetto d'esame, scelte, a sorte, direttamente dal candidato, attingendo da apposita urna depositata sul tavolo della Commissione Esaminatrice.

La batteria dei quesiti sarà predisposta il giorno 30.06.2026, in seduta riservata, dalla citta Commissione Esaminatrice, prima dell'inizio della prova orale, tenuto conto del numero dei concorrenti ammessi.

A conclusione della procedura verrà stilata dalla Commissione apposita graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. A parità di punteggio, verrà data precedenza al candidato più giovane. La graduatoria predisposta secondo i criteri indicati, verrà approvata con determinazione del Segretario Generale.

La graduatoria finale di merito dei candidati verrà pubblicata all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale del Comune di Taormina, nella sezione amministrazione trasparente/Bandi-di-Concorso e sul portale del reclutamento di cui all'art. 35 ter del D.lgs n. 165/2001.

Il Comune di Taormina si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, dandone opportuna pubblicità con avviso sul sito web dell'Ente, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Taormina.

Il Comune di Taormina, infine, si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della relativa graduatoria merito.

ESITO DELLA SELEZIONE

Il trasferimento del candidato vincitore è subordinato alla disciplina di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. Pertanto i vincitori della presente selezione ed, in caso di scorrimento, i concorrenti idonei inseriti in graduatoria, dovranno acquisire il preventivo assenso dell'amministrazione di provenienza, se dovuto, ai fini del conseguente trasferimento.

Ai sensi del Regolamento 679/2016/UE sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande pervenute saranno depositate presso il Servizio Personale e il trattamento dei relativi dati sarà effettuato esclusivamente ai fini della procedura di trasferimento.

La selezione dei candidati sarà effettuata nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

Per quanto non presente nel presente avviso si fa riferimento al vigente Regolamento comunale che disciplina le modalità di copertura dei posti vacanti mediante l'istituto della mobilità esterna, all'art. 30 del D.Lgs n°165/2001 ed alle altre leggi vigenti in materia.

PUBBLICAZIONE

Il presente bando è pubblicato, oltre che sul portale del reclutamento **www.inpa.gov.it**, anche all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Taormina, per almeno trenta giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 30 comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO - INFORMAZIONI

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale Dott. Giuseppe Bartorilla.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta via email all'indirizzo personale.giuridico@comune.taormina.me.it

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 c.1 Regolamento 679/2016/UE, si informa che i dati personali (anagrafici, domicili digitali – indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza - titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:

Il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).

I dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento comparativo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la stipulazione del contratto d'opera.

Si allega la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 06.12.2016 di approvazione del regolamento comunale per la copertura dei posti vacanti mediante mobilità esterna.

Taormina, li 30.05.2026

**IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Giuseppe Bartorilla)**