

AZIENDA SPECIALE “TAORMINA SOCIAL CITY”

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 07 del 07/09/2026

OGGETTO: Rimodulazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2026–2028 con proiezione al 31/12/2026; approvazione dell'organigramma e del funzionigramma.

L'anno duemilaventisei, il giorno tre, del mese di settembre, alle ore 10:30 e seguenti, presso la sede legale dell'Azienda Speciale “Taormina Social City”, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, regolarmente convocato.

Sono presenti:

- Dott.ssa Silvia Strazzeri – Presidente
- Dott. Francesco Giorgio – Componente
- Dott.ssa Nunzia Giammona – Componente

Partecipa il Direttore Generale f.f., Dott. Giuseppe Bartorilla, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta e illustra la proposta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che

- l'Azienda Speciale “Taormina Social City” è ente strumentale del Comune di Taormina ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 267/2000, costituita in esecuzione della deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 05/04/2025;
- con contratto di servizio rep. n. 849 del 27/06/2025 il Comune ha affidato all'Azienda i servizi di cui all'art. 2, stabilendo all'art. 8 che i corrispettivi coprono i costi dei servizi;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 273 del 01/12/2025 l'Amministrazione ha dato atto dei servizi trasferiti all'Azienda, tra i quali l'asilo nido comunale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 290 del 29/12/2025, atto di indirizzo per la rideterminazione della dotazione organica e il piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028, l'Amministrazione ha previsto, tra l'altro, la ricollocazione di personale presso gli organismi e le società partecipate e l'attivazione delle procedure sindacali;
- i sei dipendenti comunali dell'asilo nido (tre istruttori e tre operatori esperti) entrano nell'organico aziendale dal mese di ottobre;

Considerato che

- alla data odierna sono in servizio 73 dipendenti (62 a tempo indeterminato e 11 a tempo determinato) e che al 31/12/2026, con le proroghe e gli ingressi del 1° ottobre, la dotazione è di 80 unità; a regime, dal 2027, con le 14 figure nuove dell'organigramma e gli undici a termine mantenuti, la dotazione è di 94 unità:

Area	Oggi (02/09/2026)	Al 31/12/2026	A regime dal 2027
Direzione Generale	— (f.f.)	1	1
Amministrativa e gestionale	6	6	7

Area	Oggi (02/09/2026)	Al 31/12/2026	A regime dal 2027
Anziani e servizi di prossimità (con gli 8 a termine prorogati)	32	32	34
Minori, famiglie e scuole (con i 3 a termine prorogati e i 6 comunali ex art. 31 dal 01/10/2026)	35	41	47
Nuove progettualità	—	—	1
Centri di aggregazione	—	—	1
Refezione scolastica	—	—	3
Totale dipendenti	73	80	94

- il costo del personale del 2026 è di 1.825.623 euro, a fronte di 1.686.123 euro previsti nel bilancio: lo scostamento di 139.500 euro, di cui 74.917 per la proroga in continuità dei contratti a termine, trova copertura nel contratto di servizio;
- nel triennio 2026–2028 il costo del personale è di 2.655.555 euro nel 2027 (con l'ingresso graduale delle nuove figure e gli undici a termine mantenuti) e di 2.696.560 euro dal 2028:

Euro per anno (retribuzioni, contributi, TFR e INAIL)	2026	2027	2028
Personale in forza, compresi gli undici a termine prorogati in continuità (2026: a date reali; dal 2027: 62 a tempo indeterminato e 11 a termine a dodici mesi)	1.740.582	1.892.541	1.892.541
Direttore Generale (dal 01/10/2026)	33.041	132.163	132.163
Personale comunale ex art. 31 (dal 01/10/2026; dal 2028 +6,5%)	52.000	218.012	232.183
Nuove assunzioni 2027 (14 unità, con ingresso graduale; dal 2028 +6,5%)	—	412.839	439.673
Totale	1.825.623	2.655.555	2.696.560
Costo del personale previsto nel bilancio 2026	1.686.123	—	—
Scostamento 2026, coperto con il contratto di servizio (di cui 74.917 per la proroga in continuità)	139.500	—	—
Rinnovi CCNL da valutare sui 62 a tempo indeterminato, sugli undici a termine e sul Direttore Generale (ipotesi: +8% nel 2027, +6,5% nel 2028; DG +6% dal 2028)	—	+151.403	+292.189
Totale con i rinnovi	—	2.806.958	2.988.749

- le 14 figure nuove previste nel 2027, con ingresso graduale, sono le seguenti:

Nuove assunzioni 2027	Orario
3 cuochi C1 e 3 aiuto cuochi B1, refezione scolastica	full-time
3 addetti all'assistenza di base B1, mensa	part-time
Cuoco C1 e aiuto cuoco B1, cucina centralizzata Casa di Riposo	full-time
1 addetto amministrativo D1	full-time
1 assistente tecnico progettuale D1	part-time
1 addetto alle pulizie A2, centri di aggregazione	part-time
Totale 14 unità	

Visti

il D.Lgs. 267/2000; il D.Lgs. 165/2001; lo Statuto aziendale; il contratto di servizio con il Comune di Taormina; il CCNL applicato;

Con votazione unanime

DELIBERA

1. di prendere atto e di approvare la rimodulazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2026–2028 con la proiezione al 31/12/2026, come da tabelle riportate in premessa;
2. di approvare l'Organigramma aziendale (Allegato A) e il Funzionigramma aziendale (Allegato B), che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di demandare al Direttore Generale gli atti necessari e propedeutici.

Allegati: A) Organigramma aziendale, B) Funzionigramma aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente del CdA
Dott.ssa Silvia Strazzeri



Il Direttore Generale f.f.
Dott. Giuseppe Bartorilla

