

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N° 6 del 11/08/2026

Oggetto: Affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023, mediante Trattativa Diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), del servizio temporaneo di somministrazione di lavoro a tempo determinato per n. 5 unità – n. 4 Impiegati Data Entry e n. 1 Coordinatore Data Entry – durata stimata otto mesi.

Procedura: Determina a contrarre, ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b) del D.lgs n. 36/2023
Importo spesa: € 139.165,82 oltre I.V.A.

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 44 del 10/11/20125 il Consiglio Comunale ha approvato la costituzione della società in house providing "Equità Urbana S.p.A.", che ha per oggetto la gestione dei servizi inerenti alle attività di liquidazione, accertamento e riscossione dei tributi e di altre entrate patrimoniali anche extratributarie e delle attività connesse, complementari, accessorie ed ausiliarie indirizzate al supporto delle attività di gestione tributaria e patrimoniale anche tramite le attività di seguito indicate;
- con deliberazione n. 44 del 10/11/2025 è stato approvato lo schema di atto costitutivo, lo schema di Statuto della Società e lo schema del Contratto di Servizi;
- con decreto sindacale n.7 del 03/03/2026 è stato nominato il CDA della società;
- con atto notarile del 16/03/2026 è stata costituita la società;
- con deliberazione nr. 01 del 13/04/2026 l'assemblea dei Soci ha attribuito le mansioni di Direttore Generale f.f. al Presidente della Società;

VISTO lo Statuto della Equità Urbana S.p.A.;

CONSIDERATO CHE

- per garantire la regolare attività dell'azienda si rende necessario disporre di risorse umane da destinare alle attività di Data Entry e al relativo coordinamento;
- tale esigenza presenta carattere esclusivamente temporaneo e transitorio, in quanto la Società intende avviare nei prossimi mesi una procedura di reclutamento finalizzata all'assunzione del personale necessario;
- nelle more dell'avvio e della conclusione della predetta procedura di reclutamento risulta pertanto necessario ricorrere alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per un periodo stimato in otto mesi;

- il fabbisogno è stato individuato in complessive **n. 5 unità**, così articolate:
 - n. 4 Impiegati Data Entry;
 - n. 1 Coordinatore Data Entry;

DATO ATTO CHE

- è stata acquisita in data 6 agosto 2026 un'offerta economica formulata da Gi Group S.p.A. avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le predette figure professionali;
- l'offerta prevede l'applicazione del CCNL Commercio Terziario, con inquadramento al livello 4 per gli Impiegati Data Entry e al livello 3 per il Coordinatore Data Entry, e rispettive tariffe orarie pari a € 19,63 ed € 21,83;
- l'offerta economica reca una stima di spesa riferita a otto mesi, individuando altresì i costi della manodopera e della sicurezza connessi all'erogazione del servizio;
- sulla base della stima formulata dall'operatore economico, il valore del servizio è quantificato in € 139.165,82 oltre IVA, con IVA stimata sul margine di agenzia pari a € 1.729,90 e un esborso complessivo stimato di € 140.895,72;
- l'importo del servizio, calcolato al netto dell'IVA, è pertanto inferiore alla soglia di € 140.000 prevista dall'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023 per l'affidamento diretto di servizi e forniture;
- nel Piano Economico-Finanziario della Società risultano già previste, nell'ambito della programmazione delle attività e dei relativi fabbisogni di personale, risorse economiche ampiamente sufficienti a sostenere l'impiego delle figure professionali oggetto del presente affidamento;
- la spesa derivante dal servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato oggetto della presente procedura trova adeguata copertura nelle previsioni economico-finanziarie della Società, senza determinare nuovi o maggiori oneri rispetto alle risorse già programmate per il relativo fabbisogno di personale;

CONSIDERATO CHE

- il ricorso alla somministrazione di lavoro consente di soddisfare l'attuale e temporanea esigenza organizzativa senza anticipare né sostituire la programmata procedura di reclutamento del personale;
- la durata prevista di otto mesi è strettamente correlata al periodo necessario per l'avvio e l'espletamento della procedura di reclutamento che la Società intende indire nei prossimi mesi;
- non sono previsti rinnovi automatici del servizio;
- **Gi Group S.p.A. non riveste la qualità di contraente uscente** del servizio oggetto del presente affidamento e, pertanto, la scelta dell'operatore non determina un riaffidamento

consecutivo al medesimo contraente ai fini dell'art. 49 del D.Lgs. 36/2023; il principio di rotazione è infatti volto in particolare a disciplinare il nuovo affidamento al contraente uscente.

- Gi Group S.p.A., in ragione della propria qualificazione quale Agenzia per il Lavoro e della documentata esperienza nello specifico settore della somministrazione di personale, appare operatore idoneo all'esecuzione della prestazione richiesta;

RITENUTO

di procedere alla formalizzazione dell'affidamento mediante **Trattativa Diretta sul MEPA**, invitando Gi Group S.p.A. a formulare la propria offerta economica definitiva sulla piattaforma;

PRECISATO CHE

l'importo massimo del contratto dovrà in ogni caso essere contenuto entro il limite di **€ 139.165,82 al netto dell'IVA**, senza possibilità di superamento del predetto massimale nell'ambito del presente affidamento;

eventuali ulteriori oneri derivanti dall'esecuzione del rapporto di somministrazione dovranno trovare capienza nel predetto importo massimo, mediante corrispondente rimodulazione delle prestazioni effettivamente richieste, salvo l'adozione di eventuali ulteriori provvedimenti consentiti dalla normativa vigente;

il preventivo specifica, infatti, che alcune componenti possono comportare addebiti ulteriori e che, in particolare, il contributo addizionale NASpI non è incluso nelle tariffe indicate.

VISTI

- il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e successive modificazioni;
- in particolare l'art. 17 relativo alle fasi delle procedure di affidamento;
- l'art. 50, comma 1, lett. b), che consente l'affidamento diretto dei servizi e delle forniture di importo inferiore a € 140.000, anche senza consultazione di più operatori economici, fermo restando il possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione della prestazione;
- l'art. 49 del D.Lgs. 36/2023 in materia di rotazione degli affidamenti;
- il D.Lgs. 81/2015 per quanto applicabile alla somministrazione di lavoro;
- lo Statuto della Società;
- i regolamenti e le procedure interne vigenti in materia di acquisizione di beni e servizi e gestione delle spese;

DETERMINA

1. **di approvare le premesse**, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di autorizzare l'avvio della procedura di affidamento diretto**, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), D.Lgs. 36/2023, mediante **Trattativa Diretta sul MEPA**, per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
3. **di individuare quale operatore economico da invitare Gi Group S.p.A.**, sulla base dell'offerta economica acquisita agli atti in data 6 agosto 2026 e dell'esperienza professionale posseduta nello specifico settore;

4. **di stabilire che il servizio avrà una durata stimata di otto mesi**, comunque correlata alle effettive esigenze della Società e alla procedura di reclutamento del personale programmata;
5. **di stabilire un fabbisogno massimo di n. 5 lavoratori somministrati**, costituito da:
n. 4 Impiegati Data Entry – livello 4 CCNL Commercio Terziario;
n. 1 Coordinatore Data Entry – livello 3 CCNL Commercio Terziario;
6. **di dare atto che la spesa relativa al presente affidamento trova piena e adeguata copertura nel Piano Economico-Finanziario della Società, nel quale risultano già previste le risorse necessarie per le figure professionali oggetto del servizio di somministrazione;**
7. **di autorizzare la spesa fino all'importo massimo contrattuale di € 139.165,82 al netto dell'IVA, con imputazione alla pertinente voce di costo del bilancio della Società.**
8. **di stabilire che non sono previsti rinnovi automatici** e che l'affidamento riveste carattere temporaneo, essendo finalizzato a garantire la continuità delle attività aziendali nelle more dell'espletamento della programmata procedura di reclutamento;
9. **di dare atto che Gi Group S.p.A. è un nuovo affidatario** e non costituisce il contraente uscente del servizio oggetto della presente procedura;
10. **di subordinare l'efficacia dell'affidamento** all'esito positivo delle verifiche previste dalla normativa vigente e all'espletamento degli adempimenti richiesti dalla piattaforma di approvvigionamento digitale e dalla BDNCP;
11. **di procedere all'acquisizione del CIG** nell'ambito della procedura digitale prevista dalla piattaforma;
12. **di nominare quale Responsabile Unico del Progetto (RUP) il/la Sig./Dott. ROBERTO CICALA, Direttore Generale f.f.;**
13. **di demandare al RUP** tutti gli adempimenti conseguenti necessari alla predisposizione, gestione e conclusione della Trattativa Diretta MEPA;
14. **di disporre la pubblicazione** del presente provvedimento secondo gli obblighi di trasparenza applicabili alla Società.

Il RUP
Direttore Generale f.f.
Roberto Cicala

Il direttore generale f/f
Roberto Cicala
(Firmato digitalmente)