



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

OGGETTO: Avviso pubblico rivolto al personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia provinciale degli enti di area vasta (Ex Province Regionali ora Liberi Consorzi Comunali e Città Metropolitane), nonché, in subordine, al personale degli enti del comparto Regioni Autonomie Locali, per l'assunzione mediante mobilità esterna volontaria di due istruttori di vigilanza cat. C a tempo indeterminato e pieno.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

In esecuzione della deliberazione di G.M. n.67 del 28/12/2016;

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14/09/2015;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 19 giugno 2015, n. 78;

VISTA la Legge 23 dicembre 2014, n.190;

VISTO l'art. 37 della L.R. n. 15 del 4 agosto 2015;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei criteri per la copertura dei posti vacanti mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n°165/01;

VISTA la dotazione organica del Comune di Taormina attualmente in vigore;

VISTA la deliberazione di G.M. n.47 del 25/11/2016 del esecutiva ai sensi di legge, relativa alla programmazione di fabbisogno di personale per l'anno 2016 e per il triennio 2016/2018, è stata altresì prevista l'assunzione di due posti di istruttore di vigilanza cat.C, a tempo indeterminato e a tempo pieno;

VISTA la determina di indizione della procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 rivolta al personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia provinciale degli enti di area vasta (Ex Province Regionali ora Liberi Consorzi Comunali e Città Metropolitane), nonché, in subordine, al

personale degli enti del comparto Regioni Autonomie Locali, per la copertura di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza Cat. C ai sensi dell'ex art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., riservato esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta (Province e Città Metropolitane);

VISTI i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

In osservanza del Decreto del 14/09/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, attuativa delle disposizioni in materia di personale art. 1, commi da 418 a 430, della legge 23/12/2014, n. 190, e delle modalità e procedure per il transito, ai sensi dell'art. 5 del D.L. 19 giugno, n. 78, del personale appartenente ai corpi nei servizi di polizia provinciale, di cui all'art. 12 della Legge 7 marzo 1986, n. 65;

R E N D E N O T O

è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'art 30 del decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza Cat. C interamente riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso i corpi e i servizi di Polizia Provinciale delle ex Province Regionali ora Liberi Consorzi Comunali e Città Metropolitane, nonché al personale in servizio a tempo indeterminato presso i corpi e i servizi di Polizia Locale di altri Enti del Comparto Regioni e Autonomie Locali. **L'assunzione è comunque subordinata all'esito infruttuoso delle procedure di cui all'art. 34 del Dlgs 165/01.**

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni ".

Art.1. Requisiti per la candidatura

I requisiti richiesti, affinché la candidatura possa essere presa in considerazione, sono i seguenti:

1. Essere dipendenti di ruolo in servizio a tempo indeterminato e pieno presso una Provincia o Città Metropolitana (Enti Territoriali di area vasta per come introdotti dalla legge 7/4/2014 n. 56) e dei Liberi Consorzi Comunali della Regione Siciliana, o, in subordine, di altro Ente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, inquadrato nella stessa categoria del posto messo a selezione con il profilo professionale di "Istruttore di vigilanza" o equivalente
2. Non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura, né aver procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quella della censura;
3. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
Inoltre devono essere in possesso dei seguenti requisiti;
4. idoneità psico-fisica alla mansione specifica del profilo;

5. essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, ai sensi dell'art. 5 c. 2 L. 65/1986 (Legge Quadro sulla Polizia Municipale) e precisamente:

1. il godimento dei diritti civili e politici
 2. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 3. non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi Militarmente Organizzati
- non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma;
 - conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
4. essere in possesso della patente di guida cat. B senza limitazioni o superiore;

Il possesso delle condizioni di cui sopra dovrà essere dichiarato dai candidati nelle forme previste DPR 445/00 e sarà oggetto di verifica ai sensi dell'art.71 del medesimo decreto. In caso di dichiarazioni false non si procederà all'assunzione o, se questa si è già perfezionata, il rapporto si risolverà con effetto immediato.

Art. 2 Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema all'uopo predisposto ed allegato al presente avviso. La domanda dovrà pervenire **entro le ore 14,00 del 20/02/2017** e dovrà essere inviata secondo una delle modalità qui di seguito elencate:

- RACCOMANDATA CON AVVISO DI RICEVIMENTO indirizzata al Comune di Taormina via Corso Umberto n°217. Il Comune di Taormina declina ogni responsabilità per eventuali disguidi postali derivanti da qualsiasi motivo o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

- PRESENTAZIONE DIRETTA PRESSO L'UFFICIO "PROTOCOLLO GENERALE" del Comune di Taormina, sito in Via Corso Umberto n°217 , durante gli orari di apertura al pubblico. In questi casi la data di presentazione sarà comprovata dal timbro datano apposto sulla stessa domanda dal competente Ufficio.

- INVIO TELEMATICO tramite un indirizzo di posta elettronica certificata dell'aspirante al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.Taormina.it con indicazione dell'oggetto del concorso.

Alla domanda deve essere allegato:

1. fotocopia sottoscritta di un valido documento di riconoscimento con fotografia;
- 2 - dettagliato curriculum professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato a pena di esclusione con la specificazione dell'ente di appartenenza, del titolo di studio posseduto, dei periodi di servizio prestati anche presso altre amministrazioni e/o presso datori di lavoro privati con l'elencazione delle attività svolte e di ogni altra informazione ritenuta utile ai fini dell'accertamento

del possesso dei requisiti generali e professionali previsti dal presente avviso, nonché per la redazione della graduatoria:

La domanda di ammissione alla selezione, la fotocopia del documento di riconoscimento e il curriculum devono essere datati e sottoscritti dal candidato, con firma per esteso e leggibile.

Nel caso di invio mediante la posta elettronica certificata (PEC) tutti i documenti dovranno riportare in calce la data e la sottoscrizione.

La busta contenente la domanda di ammissione, ad esclusione del caso di invio telematico, corredata da eventuale documentazione dovrà essere chiusa e riportare l'indicazione "Avviso di mobilità esterna per la copertura di n 2 posti di "ISTRUTTORI DI VIGILANZA CAT. C A TEMPO INDETERMINATO E PIENO".

Sul retro dovranno essere altresì riportati gli estremi del mittente ed il relativo indirizzo.

Il Comune di Taormina non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore

Alla domanda potranno essere allegati i titoli in originale posseduti dall'aspirante o in copia autenticata nelle forme di legge.

L'aspirante è tenuto a dichiarare i titoli posseduti con estrema diligenza, indicando ogni elemento utile alla valutazione o alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai fini di eventuali controlli ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00. Pertanto potranno non essere oggetto di valutazione titoli parzialmente o non correttamente dichiarati.

Nella domanda dovrà essere, altresì, espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del D. Lgs.30/6/2003, n. 196.

Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione. Pertanto, chi avesse già presentato domanda e sia ancora interessato alla mobilità presso il Comune di Taormina, dovrà ripresentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente avviso

Art. 3 Modalità di selezione

Il Comune di Taormina, mediante apposita Commissione nominata dal Sindaco, procederà in primo luogo alla verifica del possesso da parte degli aspiranti dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione ed in secondo luogo alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione.

La selezione avviene mediante valutazione del curriculum professionale e mediante colloquio.

A ciascun candidato ammesso alla procedura è attribuibile il punteggio massimo di punti 50 così ripartiti:

- Max punti 20 per titoli e curriculum professionale;

- Max punti 30 per colloquio

TITOLI

La valutazione dei titoli dei singoli candidati sarà effettuata prima della prova colloquio. I titoli saranno valutati sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:

a. titoli di studio;

b. curriculum professionale;

c. titoli di servizio;

d. situazione familiare

I titoli sono valutati secondo i punteggi appresso indicati:

1 Titolo di studio max punti 5

2 Curriculum professionale max punti 6

3 Titoli di servizio max punti 6

4 Situazione familiare max punti 3

Titolo di Studio max punti 5

Per il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, massimo punti 5, da attribuire alla votazione conseguita così come di seguito:

Titolo espresso in decimi	Titolo espresso in sessantesimi		Titolo espresso in centesimi		Titolo espresso in centodecimi		Valutazione punti
	da	a	da	a	da	a	
6.00	36	39	60	75	77	84	1.00
7.00	40	45	76	90	85	94	2.00
8.00	46	54	91	95	95	104	3.00
9.00	55	59	96	99	105	109	4.00
10.0	60		100		110		5.00

Titolo espresso con giudizio	Valutazione
Giudizio	Punti
sufficiente	2
buono	3
distinto	4
ottimo	5

Curriculum professionale max punti 6

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e gli altri titoli di studio e specializzazioni, formalmente documentabili, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera attinenti la specifica posizione funzionale da conferire con l'attribuzione dei punteggi di seguito elencati, 1 per un max di punti 6:

Pubblicazioni: la valutazione delle pubblicazioni verrà effettuata, limitatamente a quelle date alla stampa, in relazione alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori con le funzioni relative al posto da coprire ed alla collaborazione di più autori – fino a punti 1,5 per ogni pubblicazione

Master universitari:

I livello punti 0,75;

II livello punti 1,25;

Titoli di studio: per ogni titolo di studio posseduto diverso, ma pari o superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, punti 1 laurea magistrale o vecchio ordinamento,

Abilitazione all'esercizio di libera professione in materie attinenti alle funzioni del profilo, punti 0,75

Abilitazione all'insegnamento in materie attinenti al posto da coprire, punti 0,75 per abilitazione –

Attestati di partecipazione a corsi e/o scuole di specializzazione o perfezionamento post-laurea: punti 0.75 per attestato, se di durata annuale;

punti 1,5 per attestato, se di durata biennale;

Partecipazione a congressi, convegni, seminari come docente o relatore punti 0,25 per evento;

Corsi di formazione con esame finale punti 0,25;

Altre attività non classificabili come sopra fino a punti 1 secondo valutazione discrezionalmente attribuita dalla Commissione.

Titoli di servizio max punti 6

I complessivi punti 6 sono attribuiti, fino al conseguimento del punteggio massimo, così come di seguito indicati:

- servizio nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale punti 1,20 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni)

- servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso 0,80 per ogni anno di servizio (0,066 per ogni mese di servizio o frazione sup. 15 giorni);

- servizio prestato in categoria immediatamente inferiore punti 0,48 per ogni anno di servizio (per ogni mese o frazione sup a 15 giorni 0,040)

- servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria, di rafferma prestato senza demerito, presso le FF.AA. e l'Arma dei Carabinieri 0,30 per ogni anno (per ogni mese o fraz. sup. a 15 giorni 0,025)punti 3.

Situazione familiare max punti 3

I complessivi punti 3 sono così attribuiti:

a. per avvicinamento al proprio nucleo familiare residente nel comune di Taormina o in altro Comune della regione Sicilia p. 0,50

b. per nucleo familiare in rapporto al numero dei figli minori:

minore con handicap p. 1,5

di età inferiore ai 6 anni p. 0,75 per ogni figlio;

di età compresa tra i 6 anni ed i 10 anni p. 0,50 per ogni figlio

di età compresa tra 11 e 15 p. 0,25 per ogni figlio

Per coloro che hanno figli senza coniuge i punteggi sopra riportati sono aumentati del 50%.

COLLOQUIO

Il colloquio, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto della selezione, consisterà in una discussione su approfondimenti tematici attinenti l'ordinamento degli enti locali e le specifiche normative di settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. In particolare si valuteranno le attitudini in relazione al posto da coprire e le motivazioni. L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

Art. 4 Graduatoria

La Commissione redigerà la graduatoria finale, ottenuta sommando per ciascun candidato il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio.

La Commissione incaricata, valutato il candidato e il correlato curriculum-professionale potrà esprimere anche l'eventuale giudizio di non idoneità/non corrispondenza del candidato alle esigenze dell'Ente.

Alla copertura del posto disponibile si provvederà secondo l'ordine della graduatoria formulata, con i criteri di cui sopra, in ordine decrescente di punteggio. La mobilità del personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia provinciale degli enti di area vasta (Ex Province Regionali ora Liberi Consorzi Comunali e Città Metropolitane), ha precedenza rispetto, alla mobilità del personale proveniente dagli enti del comparto Regioni- Autonomie Locali.

il Comune, ad avvenuta pubblicazione della graduatoria, provvederà a richiedere all'Ente di appartenenza il nulla-osta al trasferimento del candidato utilmente collocato in graduatoria, qualora non prodotto con l'istanza.

Si avverte che qualora l'Ente di appartenenza non dia attuazione alla mobilità entro 120 giorni dalla richiesta, si procederà allo scorrimento della graduatoria, con decadenza dalla stessa del candidato.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto in relazione ai vincoli e alle disponibilità di bilancio comunale, al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di spesa e di assunzione personale, nonché in relazione agli equilibri finanziari.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, come pure di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria, anche legate a valutazioni e/o eventi sopravvenuti.

Ai sensi degli artt. 13 e 24 del D. Lgs. 196/2003 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le istanze pervenute e gli allegati saranno depositati presso l'Ufficio Personale ed i dati in essi contenuti saranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura.

Tutta la documentazione presentata dai candidati non ammessi o risultati non idonei potrà essere ritirata personalmente dall'Ufficio Personale.

AVVERTENZE

Il presente avviso è finalizzato all'individuazione di candidature per la copertura di posizione dirigenziale e non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

L'Amministrazione si riserva, altresì, di non dar corso alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente avviso è comunque subordinato alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

Taormina li 29/12/2016

Il Responsabile del Servizio Personale
(Arch. Lucia Calandruccio)